

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальной помощи работникам**  
**муниципального казенного вечернего (сменного) общеобразовательного**  
**учреждения “Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 4”**  
**г. Дегтярск**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с коллективным договором муниципального казенного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения “Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 4” г. Дегтярск и Положением об оплате труда работников МКВСОУ «ВСОШ № 4».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МКВСОУ «ВСОШ № 4» (**далее – учреждение**).

1.3. Материальная помощь – денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

**2. Финансирование расходов на оказание**  
**материальной помощи работникам**

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников МКВСОУ «ВСОШ № 4».

**3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.);
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами;
- в случае получения высшего образования впервые (платное обучение), если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения по направлению работодателя.
- в иных трудных жизненных ситуациях.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации в пределах средств экономии фонда оплаты труда.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет Совет школы и первичная профсоюзная организация.