

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель  
профсоюзной организации  
МКВСОУ «ВСОШ № 4»  
\_\_\_\_\_Гараева Т.А.  
«09» января 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:  
первичной Директор  
МКВСОУ «ВСОШ № 4»  
\_\_\_\_\_Кудрявцева Т.И.  
«09» января 2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии и заключению и реализации Коллективного договора в образовательном учреждении МКВСОУ «ВСОШ №4».

#### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по заключению и реализации коллективного договора является постоянно действующим органом системы социального партнёрства в сфере образовательного учреждения, созданным сторонами, заключившими коллективный договор.

Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, федеральными и областными законами, Отраслевым соглашением, настоящим положением, иными нормативными актами, действующими на территории области, трёх сторонним соглашением.

1.2. Состав комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей, в количестве не менее 4 человек с каждой стороны из числа руководителей образовательного учреждения профкома Профсоюза.

#### 2. Цель и задачи комиссии

2.1 Основными целями Комиссии являются:

- регулирование социально-трудовых отношений в ОУ;
- развитие системы социального партнёрства;
- содействие урегулированию коллективных трудовых споров в ОУ.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации коллективного договора, контроль за его выполнение;
- оказание содействия при разработке и заключений коллективного договоров, регулирующих социально-трудовые отношения в сфере образования;
- недопущение ухудшения условий труда и нарушений труда и социальных гарантий работников ОУ, установленных законодательством о труде, федеральным и региональным соглашениями ОУ;
- обсуждение проектов областных законов, постановлений, решений, связанных с социально-трудовыми отношениями в ОУ;

- изучение практики работы по заключению и реализации коллективных договоров в ОУ;
- согласование мнений сторон при необходимости внесения поправок, изменений, дополнений в действующий коллективный договор;
- подготовка коллективного договора на следующий срок.

### **3. Права комиссии**

- координировать совместные действия сторон по урегулированию социально-трудовых отношений и разногласий сторон, предотвращению коллективных трудовых споров в ОУ;
- контролировать ход выполнения Соглашения, вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений областных органов исполнительной власти и местного самоуправления, приводящих к нарушению Соглашения или связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров;
- вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации Соглашения и решений Комиссии;
- получать информацию о социально-экономическом положении в отрасли, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения.

### **4. Организация деятельности Комиссии**

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, регламентом, и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

4.2. Для рассмотрения конкретных вопросов, возникающих в ходе выполнения регионального отраслевого Соглашения, а также осуществления постоянной связи с территориальными органами социального партнерства Комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон.

4.3. В заседаниях Комиссии и рабочих групп могут участвовать должностные лица и специалисты органов исполнительной власти, эксперты, представители профсоюзных органов, не входящие в состав Комиссии.

4.4. Работу Комиссии организуют два сопредседателя Комиссии, избираемые ее членами от каждой из сторон Соглашения. Комиссия на каждом заседании утверждает секретаря. Секретарь Комиссии ведет протокол заседаний, иные связанные с работой Комиссии материалы.

4.5 Сопредседатели Комиссии обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

4.6 Если в ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по отдельным вопросам, составляется протокол разногласий.