

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения "Вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа № 4"


Т.А. Гараева
"10" января 2024 г.

Директор муниципального бюджетного
вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения "Вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа № 4"


Т.И. Кудрявцева
"10" января 2024 г.



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ВЕЧЕРНЕГО (СМЕННОГО)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4"
НА 2022-2025 ГОДЫ**

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом МБВСОУ «ВСОШ №4» на 2022 – 2025 гг.

Стороны Коллективного договора: **Работодатель** МБВСОУ «ВСОШ №4» в лице директора Татьяны Ивановны Кудрявцевой и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Татьяны Анатольевны Гараевой пришли к соглашению внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст. 68 ТК РФ п. 2.1.5. изложить в следующей редакции:

2.1.5. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

В соответствии с абз.7 ч.2 ст. 22 ТК РФ дополнить пункт 3.2.3:

– выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовыми договорами.

В соответствии со статьей 2 ТК РФ и абз. 5 ч.1 ст.21 ТК РФ дополнить пункт 4.1:

– своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

– своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной

работы. В соответствии с абз. 6 ст. 136 ТК РФ п. 6.5 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 10 и 25 дней со дня окончания периода, за который она начислена, 10 и 25 числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

